










**INFORMATIVA PER I CANDIDATI**

**Gentile Interessato**, desideriamo informarLa che il *“Regolamento Europeo 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al Trattamento dei Dati Personali, nonché alla libera circolazione di tali dati”* (da ora in poi *“GDPR”*) prevede la protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati di carattere personale come diritto fondamentale. Pertanto, ai sensi dell'articolo 13 del GDPR, Le forniamo le seguenti informazioni:

	<p><b>A. CATEGORIE DI DATI:</b> oggetto del trattamento possono essere i suoi dati personali (quali dati identificativi, dati anagrafici, dati di contatto, studi, esperienze professionali, ...) ed eventuali dati particolari presenti nel curriculum vitae o da lei comunicati durante il processo di selezione.</p>
	<p><b>B. TITOLARE DEL TRATTAMENTO:</b> il titolare del trattamento <b>Piccola Casa della Divina Provvidenza, Via S.G. Cottolengo, 14 - 10152 Torino, P.I. 01538340017</b>, con sede operativa presso <b>Presidio Ospedale Cottolengo, in Via S. Giuseppe Benedetto Cottolengo,9 – 10152 Torino</b>, contattabile telefonicamente allo <b>011.5225610</b> o alla mail <b>ufficioprivacy@cottolengo.org</b></p>
	<p><b>C. FONTE DEI DATI PERSONALI:</b> i dati personali e/o particolari in possesso del Titolare sono raccolti direttamente presso l'interessato e solo eventualmente possono provenire da terzi (registri pubblici, siti internet e/o social consultabili pubblicamente e/o da elenchi pubblici e/o da agenzie di selezione del personale). Il Titolare può, inoltre, venire in possesso di dati personali dell'interessato a seguito di interviste con i precedenti datori di lavoro dell'interessato.</p>
	<p><b>D. FINALITÀ DI TRATTAMENTO DEI DATI E BASE GIURIDICA:</b> il trattamento dei Suoi dati personali ha come base giuridica l'esecuzione di misure precontrattuali in materia di diritto del lavoro (art. 6.1.B GDPR) ed è effettuato per le seguenti finalità: svolgimento dell'attività di reclutamento, analisi, valutazione e selezione del personale da parte di dipendenti e/o collaboratori del Titolare. L'eventuale trattamento dei dati particolari, inseriti nel CV o da lei comunicati in sede di colloquio, ha come base giuridica la necessità di assolvere gli obblighi ed esercitare i diritti specifici del Titolare del Trattamento in materia di diritto del lavoro (art. 9.2.B GDPR), come chiarito nel Provvedimento del Garante n. 146/2019 <i>“Provvedimento recante le prescrizioni relative al trattamento di categorie particolari di dati”</i>.</p>
	<p><b>E. DESTINATARI DEI DATI:</b> nei limiti pertinenti alle finalità, i Suoi dati potranno essere comunicati, se del caso, ad altri soggetti connessi alle attività di trattamento, interni ed esterni al Titolare, quali dipendenti ed assimilati, enti pubblici e privati, collaboratori, liberi professionisti, studi legali, consulenti del lavoro, partner tecnici. I Suoi dati non saranno in alcun modo oggetto di diffusione.</p>
	<p><b>F. TRASFERIMENTO DEI DATI VERSO PAESI TERZI:</b> i dati raccolti non sono oggetto di trasferimento verso paesi terzi al di fuori dello Spazio Economico Europeo</p>
	<p><b>G. PERIODO DI CONSERVAZIONE:</b> i dati raccolti verranno conservati per un arco di tempo non superiore al conseguimento delle finalità per le quali sono trattati (<i>“principio di limitazione della conservazione”</i>, art.5, GDPR) o in base alle scadenze previste dalle norme di legge. La verifica sulla obsolescenza dei dati conservati in relazione alle finalità per cui sono stati raccolti viene effettuata periodicamente.</p>
	<p><b>H. DIRITTI DELL'INTERESSATO:</b> l'interessato ha sempre diritto a richiedere al Titolare l'accesso ai Suoi dati, la rettifica o la cancellazione degli stessi, la limitazione del trattamento o la possibilità di opporsi al trattamento e di richiedere la portabilità dei dati. L'interessato può proporre reclamo anche a un'autorità di controllo.</p>
	<p><b>I. OBBLIGATORIETA' O MENO DEL CONFERIMENTO:</b> il conferimento dei dati per la finalità sopra riportate è obbligatorio ai fini della valutazione della Sua candidatura, pertanto, il mancato conferimento dei dati, comporta l'impossibilità da parte dell'organizzazione di proseguire nella selezione.</p>
	<p><b>J. MODALITÀ DI TRATTAMENTO DEI DATI:</b> i dati personali ed eventuali dati particolari da Lei forniti, formeranno oggetto di operazioni di trattamento nel rispetto della normativa sopracitata e degli obblighi di riservatezza cui è ispirata l'attività del Titolare. I dati verranno trattati sia con strumenti informatici sia su supporti cartacei sia su ogni altro tipo di supporto idoneo (es. sistemi in cloud, sistemi di archiviazione e conservazione sostitutiva digitale, ...), nel rispetto di adeguate misure tecniche ed organizzative di sicurezza previste dal GDPR.</p>
	<p><b>K. DATI DI CONTATTO DEL D.P.O.:</b> il titolare ha provveduto alla nomina del D.P.O. contattabile via mail all'indirizzo <b>cottolengo@segnalazionidpo.it</b></p>
	<p><b>L. PROCESSI DECISIONALI AUTOMATIZZATI:</b> Non sono previsti processi decisionali automatizzati</p>