

DOCENTI

Dott.ssa Erica Giusti

Psicologa del Lavoro e Psicoterapeuta

Dott.ssa Donatella Mongera

Psicologa del Lavoro e Coach

Dott.ssa Giorgia Di Bella

Responsabile SITRA Ospedale Cottolengo

Dott.ssa Maria Chiara Ariotti

Referente formazione Ospedale Cottolengo

RESPONSABILE SCIENTIFICO

Dott. Claudio Plazzotta

Direttore Sanitario Presidio Sanitario

Ospedale Cottolengo

Dott.ssa Giorgia Polisenò

HR Specialist

OBIETTIVI

Dedicarsi uno spazio ed un tempo finalizzato ad un pieno riconoscimento di sé stessi come membri di un Team di lavoro.

Uno spazio ed un tempo dedicati a definire Mission del gruppo di lavoro (esplicitazione degli obiettivi che guidano le persone nella loro azione quotidiana) e Vision del Team. Condivisione dei Valori del Team di lavoro che devono essere condivisi e guidare le azioni, messa a fuoco dei Comportamenti necessari all'esercizio del proprio ruolo nel quotidiano, messa a fuoco delle Competenze necessarie per svolgere il proprio ruolo in maniera efficace ed efficiente.

Acquisire o sviluppare le competenze, gli strumenti e le risorse messe a fuoco per la crescita personale e professionale, attraverso lo sviluppo di uno stile relazionale efficace e coerente con la mission e la vision del proprio ruolo e di quello del team di appartenenza.

INFORMAZIONI GENERALI

Evento accreditato per tutte le professioni Sanitarie e OSS.

I posti disponibili sono **15**.

In casi di difficoltà scrivere a:
ecm.ecm@ospedalecottolengo.it

L'iscrizione viene formalizzata dalla Coordinatrice della Struttura direttamente alla segreteria del Centro di Formazione

CREDITI ECM: 18

Area Dossier formativo:

Obiettivi di processo

I crediti formativi, acquisiti a seguito del superamento della verifica finale, verranno registrati dal Provider sul **Dossier Formativo** individuale della piattaforma regionale

Segreteria Organizzativa

Via Cottolengo n° 13 Torino
011/5294.487

ecm.ecm@ospedalecottolengo.it

t



Piccola Casa della
Divina Provvidenza -
Cottolengo

Progetto Ciani

MANAGEMENT E TEAM BUILDING NEL DH ONCOLOGICO



21 Ottobre 2022 - 18.00 - 22.00

Sede: Osteria Passami il Sale, Via A.
Mensa 37 Venaria

22 Ottobre 2022 - 9.30 - 17.00

Sede: LOFT -Via Cervino 26 A Torino

17 Febbraio 2023 - 16.30 - 18.30

Sede: Ospedale Cottolengo - Via Cottolengo
14, Torino

RAZIONALE

Sviluppare consapevolezza e conoscenze di alcune competenze relazionali gestionali (relazioni complesse, time management) mentre si svolge un'azione di self-empowerment / motivazionale e di Team building (mission valori e senso di appartenenza).

- Creare momenti di condivisione e di self-empowerment, lavorare in Team.
- Tecniche di osservazione di contesto relazionali «Autostima ed Assertività», gestione dei conflitti
- Gestione del tempo, strutturazione di un processo condiviso.
- Project work attraverso la presentazione e strutturazione di un processo condiviso.
- Creare beneficio per ogni singola «persona».
- Formazione come ricaduta a cascata sui clienti interni (colleghi di altri unità organizzative) e clienti esterni (pazienti, caregiver, enti).

Sviluppare consapevolezza e conoscenze di alcune competenze relazionali (comunicazione empatica, cura delle relazioni, supporto alla compassion fatigue, assertività ecc.) mentre si svolge un'azione di self-empowerment e di Team building.

PROGRAMMA

Venerdì 21/10/2022

18.00 Accoglienza Partecipanti – **Poliseno**

18.15 Presentiamoci: Presentazione Docenti, partecipanti e obiettivi – **Giusti / Mongera**

18.45 La differenza tra Team e Gruppo - Introduzione ai concetti – **Giusti / Mongera**

19.30 Sé stessi e il Team di Lavoro - Sviluppare il riconoscimento di se' come membri di un Team. – **Giusti / Mongera**

20.15 L'evento formativo - L'importanza delle persone e professionisti, i valori dell'Ospedale Cottolengo coniugati all'idea del evento. – **Plazzotta / Di Bella**

20.30 Cena del Team – **Giusti / Mongera**

PROGRAMMA

Sabato 22/10/2022

9.30 Vision, Mission e Valori - Introduzione: differenza tra Vision, Mission e Valori – **Giusti / Mongera**

10.00 Attività esperienziale - Individuazione della Mission, Vision e Valori dai partecipanti. Dal percorso individuale all'attività del Team. – **Giusti / Mongera**

11.30 Pausa caffè

11.45 Competenze e Comportamenti - I comportamenti e competenze richieste nel ruolo. Messa a fuoco dei: Comportamenti e delle Competenze necessarie per svolgere il proprio ruolo. – **Giusti / Mongera**

13.00 Pranzo

14.00 Comunicazione - Principi di comunicazione efficace. La gestione dei conflitti – **Giusti / Mongera**

15.30 Time Management. Elementi di Time Management.

Istruzioni operative - Project work - Istruzioni e presentazione di un elaborato (project work) con restituzione durante il follow-up. – **Giusti / Mongera**

16.15 Conclusione. – **Giusti / Mongera**

16.45 Saluti Finali - Aspettando il prossimo incontro. – **Plazzotta / Ariotti**

Venerdì 17/02/2023

16.30 Atterraggio nella propria realtà lavorativa - Verificare la comprensione e l'integrazione dei messaggi ricevuti. Rinforzare eventualmente specifici contenuti. – **Giusti / Mongera**

17.15 Il vostro Project work - Restituzione da parte dei partecipanti dell'elaborato di project work – **Giusti / Mongera**

17.45 Verifica apprendimento - Misurare il buon esito dell'attività svolta precedentemente – **Giusti / Mongera**

18.15 Considerazione e chiusura dei lavori – **Giusti / Mongera / Plazzotta / Di Bella**

INDICAZIONI

È molto importante l'inizio insieme, s'invita pertanto alla massima puntualità.



Tutti i pasti fanno parte dell'attività e sono un momento di condivisione.



S'invita a portare abiti comodi.



PORTATE CON VOI TANTA VOGLIA DI CONDIVIDERE E CRESCERE INSIEME

